

A Coruña | martes 5 de febrero | Club Financiero Atlántico
Vigo | jueves 7 de febrero | Círculo de Empresarios de Galicia

IV Edición - Taller formativo de especialización. Mod. Presencial.

*“La entrevista de evaluación de desempeño:
estructura, práctica y claves de éxito.”*



Profundiza en las técnicas y desarrolla las habilidades para la realización de la entrevista de desempeño a tus colaboradores. Alcanza compromisos. Aumenta tu influencia.

CRESCIT Capital Humano
“Porque crecer es una actitud”

Destinatarios

- Profesionales que en el marco de sus funciones tienen **responsabilidades en la gestión y dirección de personas** (directores, gerentes, coordinadores, supervisores...)
- Profesionales del **Área de Recursos Humanos** (Desarrollo Profesional, HR Business Partner, Formación, Selección, Captación de Talento, Administración, Planificación...)
- Personas que deseen desarrollar sus habilidades de **comunicación interpersonal e influencia**.

Objetivos

Generales

- Facilitar las **técnicas, conocimientos y habilidades** necesarias para garantizar la consecución de los objetivos en una entrevista de desempeño.
- Conocer las **fases de diseño y preparación** de la entrevista. Las claves del éxito.
- Entrenar mediante **rol play y casos prácticos** las competencias necesarias para el óptimo desarrollo del proceso.



Específicos

- **Favorecer la comunicación** entre responsables y colaboradores impulsando espacios y acciones de mejora y desarrollo profesional.
- **Evitar los errores** más habituales en la realización de una entrevista de desempeño.
- **Impulsar el desempeño** de las personas gracias a la identificación de los puntos fuertes y áreas de mejora. Diseño de planes de acción personalizados.

Metodología

Acción formativa diseñada en **modalidad presencial** basada en **técnicas de aprendizaje vivenciales** que permiten la **aplicación inmediata** de conocimientos y habilidades a entornos profesionales reales. Técnicas:



- **Rol play.** Práctica por parte de los participantes de 6 casos reales de escenificación de entrevista de desempeño.
- **Grabación en vídeo** con posterior análisis individual de actuación identificando los puntos fuertes y áreas de mejora en la aplicación de técnicas y habilidades.

El **70% de las horas lectivas** de la acción son **totalmente prácticas** reservando el 30% restante al establecimiento de las bases técnicas e identificación de errores comunes en la realización de la entrevista.

La acción formativa se estructura en **cinco módulos temáticos**.

Los **módulos I, II, III** corresponden a la adquisición de las bases conceptuales, técnicas y de habilidades, fundamentales para la consecución de los objetivos fijados (**30% de las horas lectivas**).

Los **módulos IV y V** se centra en el entrenamiento mediante la realización de rol plays diseñados ad hoc para la acción formativa (**70% de las horas lectivas**).

Módulos

- I. El feedback como motor de negocio y desarrollo profesional.
- II. Entrevista de Desempeño: Las fases para el éxito.
 - La Planificación.
 - La Preparación: Información y comunicación.
 - El Inicio. Creando ambientes.
 - El Desarrollo. Técnicas.
 - El Plan de Acción y Compromiso.
 - El Plan de Seguimiento.
 - El cierre.
- III. Claves de comunicación interpersonal: La asertividad.
- IV. Los errores que evitar.
- V. El entrenamiento: Rol plays de entrevistas de evaluación.



Valoración de participantes en ediciones previas

La nota media de valoración de la satisfacción de los participantes en las ediciones previas se sitúa en **3,91 sobre 4 puntos máximos** destacando la **organización, aplicabilidad del contenido** a las funciones profesionales, el **cumplimiento de los objetivos** de la acción formativa y el **dominio de la materia** por parte del monitor.

A continuación, se adjunta una **muestra de las valoraciones cualitativas** manifestadas por parte de participantes en las ediciones previas:

“Ha sido un curso fantástico. Marcos es un excelente comunicador, me ha encantado la experiencia”

“Excelente organización, metodología y casos prácticos. Un taller con una exposición directa, clara y entretenida. He aprendido y me he divertido”

“Impecable. Directo. Experiencia real totalmente aplicable”

“Una acción formativa muy bien organizada. Aplicaré firmemente las técnicas aprendidas”

“Estupendo curso. Marcos transmite con un lenguaje muy ameno y comprensible.”

“Muy buena organización del curso cuidando todos los detalles. Muy buena calidad de la documentación y prácticas”.

“La metodología empleada para alcanzar los objetivos es sin duda excelente. Conocimiento sobresaliente de la materia impartida.”

Edición A Coruña



Fecha: martes 5 de febrero



Localidad: A Coruña



Dirección: Club Financiero Atlántico.
Avda. Salvador de Madariaga, 76
A Coruña. www.cfatlantico.com



Horario: 9,00 – 18,30 hrs
(9,00 -14,00 / 15,30-18,30)



Nº Horas lectivas: 8



Grupo reducido de participantes.



Monitor: Marcos Lorenzo Calvo.
Director CRESCIT Capital Humano.



Aparcamiento gratuito en el lugar de impartición

Edición Vigo



Fecha: jueves 7 de febrero



Localidad: Vigo



Dirección: Círculo de Empresarios de Galicia. Avda. García Barbón, 62
Vigo. www.circulo.gal



Horario: 9,00 – 18,30 hrs
(9,00 -14,00 / 15,30-18,30)



Nº Horas lectivas: 8



Grupo reducido de participantes.



Monitor: Marcos Lorenzo Calvo.
Director CRESCIT Capital Humano.



Aparcamientos próximos al lugar de impartición
www.parkingrosaliadecastro.es/ y
www.parkingvigo.es/es. (Descuentos especiales)

Otra información de interés



Coffee break y almuerzo incluidos. Posibilidad de menús adaptados a necesidades especiales.



Casual formal

Inversión e inscripción

Inversión (tarifa general) *: 215 € + I.V.A

12 % Dto. socios de AEDIPE Galicia, Club Financiero Atlántico y/o Círculo de Empresarios de Galicia: 195 € + I.V.A

(Acción formativa bonificable – FUNDAE)

***Por participante.** Incluye **certificado de asistencia, documentación, coffee break y almuerzo en el lugar de celebración.**

Solicitud de inscripción:

1. Remitir mail de reserva de plaza a info@crescit.es con el asunto: **“Entrevista de Evaluación. Edición “Vigo” o “Coruña” (seleccionar localidad)** incluyendo los siguientes datos:

Nombre / Apellidos / Empresa / Puesto / N° teléfono

2. Recibida la solicitud se confirmará la misma vía correo electrónico incluyendo las instrucciones de formalización de la inscripción.
3. Debido a la metodología aplicable y el reducido número de participantes por sesión, la confirmación de plaza se realizará **por orden de solicitud**.

Monitor

www.linkedin.com/in/marcoslorenzocalvo

Director- fundador de CRESCIT Capital Humano, con más de **18 años de experiencia** en el diseño y dirección de proyectos en las áreas de formación, desarrollo profesional y gestión del cambio en los sectores financiero y la ingeniería civil.

Lcdo. en CC. Políticas-RR. HH por la USC, Postgrado en Desarrollo y Formación por UDC y Especialista en Formador de Empresa por la Universidad Complutense de Madrid entre otras titulaciones.

Profesor en activo de másteres de RR.HH. y Dirección de Personas en diversas escuelas de negocio, diseñó el proyecto y dirigió el equipo de proyecto ganador del premio Expansión & Empleo 2015 a la Innovación en RR.HH.



Para más información



+34 639 386 944



info@crescit.es
marcos.lorenzo@crescit.es



c/ Bolivia nº3, 1º Dcha
15004 A Coruña

Solicita información sin compromiso para la impartición de la presente acción formativa “In Company”.